

Work Together,
Anywhere



La sfida del lavoro da remoto rischia di minare la cultura aziendale delle medie imprese

Da una ricerca condotta coinvolgendo **632** dipendenti di medie imprese europee è emerso come tecnologie inadeguate e obsolete influiscono negativamente sul coinvolgimento e sul senso di appartenenza all'azienda.



42%

dei dipendenti afferma che la cultura aziendale ha risentito delle limitazioni imposte dal coronavirus

65%

dichiara di sentire la mancanza del rapporto diretto con i colleghi



31%

lamenta una carenza di stimoli e di motivazioni sul piano lavorativo dovuta a problemi tecnologici e di comunicazione.

La situazione è resa ulteriormente problematica dall'aumento delle pressioni e dello stress.



42%

dei dipendenti dichiara che con il remote working si tende a lavorare più ore

30%

avverte la pressione da parte dell'azienda per una maggiore disponibilità online quando si lavora da remoto



31%

ritiene che svolgere la propria attività da remoto sia più stressante a causa di fattori legati non al lavoro, ma alle responsabilità familiari

Nonostante le sfide che riguardano la cultura aziendale, le imprese stanno facendo il possibile per aiutare le persone ad adattarsi alle nuove modalità di lavoro.



73%

dei dipendenti ritiene di disporre delle competenze necessarie per lavorare da remoto e avanzare allo stesso tempo nel proprio percorso di carriera

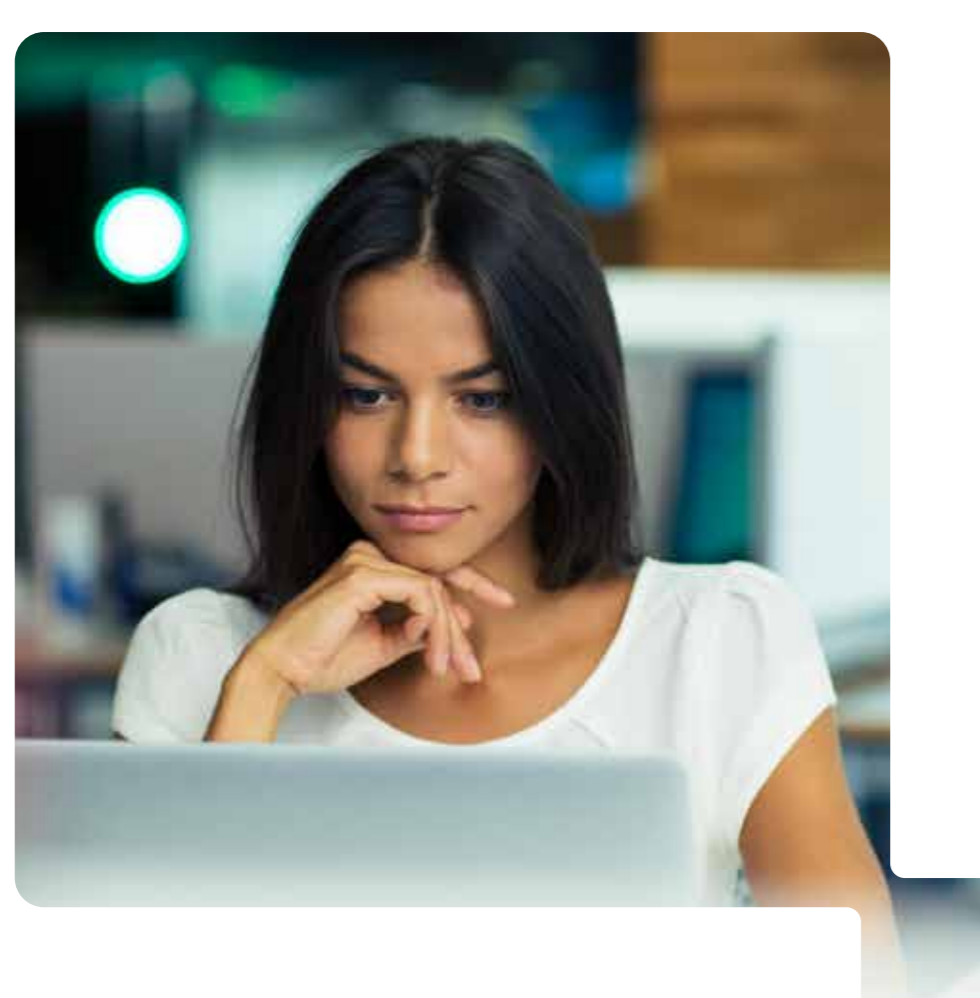
66%

è ottimista sulle opportunità offerte dalla tecnologia alla possibilità di carriera



54%

ritiene che la propria azienda abbia definito un piano di formazione e di crescita chiaro in relazione alle nuove modalità di lavoro.



Con la pandemia, come mai prima d'ora gli HR Manager hanno assunto un ruolo fondamentale nella trasformazione digitale. A loro spetta il compito di scegliere le corrette tecnologie per favorire la collaborazione e creare ambienti di lavoro sicuri e "smart". Un errore potrebbe danneggiare la cultura aziendale e limitare la capacità di attirare i talenti migliori.

Tutti gli approfondimenti sulle soluzioni per vincere le nuove sfide sono disponibili al sito <https://www.ricoh.it/notizie/ricoh-insights/>