

# WORLD OF CHANGE

## PRONTI AD ENTRARE NEL CONTESTO DINAMICO DEL 2017

Il 2016 è stato un anno di grandi cambiamenti, ma è il 2017 l'anno in cui si vedrà davvero il loro impatto

IL MODO IN CUI LE PERSONE SI RELAZIONANO AL PROPRIO LAVORO E LO GESTISCONO E IL MODO IN CUI LE AZIENDE DEVONO OPERARE SUL MERCATO SONO DESTINATI A CAMBIARE IN MANIERA RADICALE...

IN QUEST'EPOCA DI CAMBIAMENTI, LE AZIENDE DEVONO VALUTARE IL FATTO CHE I DIPENDENTI CERCANO STABILITÀ NEI LORO RUOLI CON:

" **95%**

degli intervistati è convinto che il contesto di trasformazione porterà benefici alla propria azienda nel 2017, con il 59% che prevede che la propria azienda acquisirà una posizione più forte entro la fine dell'anno

" **66%**

dei dipendenti europei è convinto che il CEO della propria azienda sia già pronto all'epoca di cambiamenti

" **37%**

che probabilmente cerca più sicurezza lavorativa in un ruolo

" **30%**

che vorrebbe lavorare per un'azienda con un solido supporto finanziario

" **23%**

che preferisce lavorare per una grande impresa se dovessero cambiare ruolo



## I FATTORI CHE SI RITIENE AVRANNO LA MAGGIORE INFLUENZA POSITIVA SULLE AZIENDE SONO:

1. maggiore automazione
2. rivoluzione digitale
3. competitor con la capacità di muoversi più velocemente



## L'OPINIONE DI RICOH

Lo sviluppo di una strategia chiara e la capacità innata di adattarsi ai cambiamenti saranno fattori decisivi per il successo. Per garantirsi un successo a lungo termine, le aziende devono focalizzarsi su alcuni aspetti fondamentali, tra cui l'implementazione di processi efficaci che mettano le persone nella condizione ottimale di poter lavorare sia individualmente sia in gruppo.