

Politica degli acquisti - Codice di comportamento per i Fornitori di Ricoh Italia Srl ("Ricoh Italia")

Al fine di assicurare al Cliente eccellenti livelli di performance allineati alle sue esigenze ed aspettative, Ricoh Italia intende utilizzare fornitori non solo capaci di garantire adeguati livelli qualitativi dei prodotti/servizi offerti, ma che siano anche in linea con i principi di Ricoh Italia e del Gruppo Ricoh.

La qualità, il rispetto della legge, la salute e la sicurezza nonché la salvaguardia ambientale sono per noi d'interesse centrale.

Essi influenzano i nostri prodotti e servizi, l'intera catena di approvvigionamento e tutti i dipendenti che lavorano nei diversi processi/aree aziendali, le condizioni di lavoro, nonché l'utilizzo eco-compatibile di tutti i tipi di risorse. Per tale motivo, Ricoh Italia, in armonia con le restanti politiche/codici locali e di Gruppo, ha redatto la presente policy degli acquisti che riporta il codice di comportamento richiesto ai propri fornitori di prodotti e servizi.

Ricoh Italia, in aggiunta ai requisiti tecnico-qualitativi, richiede a tutti i propri fornitori di beni e servizi di rispettare, secondo applicabilità, il presente codice di comportamento. In particolare, la richiesta riferisce a:

- Rispetto delle leggi
- Rispetto dei diritti fondamentali dei dipendenti
- Salute e sicurezza dei dipendenti
- Salvaguardia ambientale
- Filiera di approvvigionamento

Tali requisiti comportamentali possono divenire vincolanti per alcune tipologie di fornitori/forniture.

Rispetto delle leggi

Rispettare tutte le norme, standard internazionali e leggi cogenti applicabili alla propria organizzazione. In particolare si richiede di rispettare quanto stabilito dal Codice di Comportamento del Gruppo Ricoh e dai suoi allegati, con particolare riferimento a quanto previsto dal D. Lgs 231/2001 e s.m.i. resi pubblici sul sito ufficiale di Ricoh Italia.

Rispetto dei diritti fondamentali dei dipendenti

Promuovere ed attuare le pari opportunità e la parità di trattamento dei suoi dipendenti senza discriminazioni basata sulla razza, sulla fede religiosa, sul sesso, sulla posizione sociale, sulla nazionalità, sulle condizioni di salute o l'esistenza di handicap fisici, ecc.

Rispettare i fondamentali diritti della persona, astenendosi da qualsiasi atto in contrasto con tale dovere: linguaggio offensivo, atti violenti e molestie sessuali, abuso di posizioni di potere, ecc.

Per tutelare i diritti alla privacy degli interessati, i dati personali dei dipendenti saranno trattati secondo gli obblighi di legge.

Non ammettere il lavoro forzato o il lavoro minorile o permettere di violare la dignità ed i diritti umani.

Rispettare i diritti dei lavoratori garantendo un indennizzo, un tempo e un modo di lavoro adeguati nel rispetto della legislazione nazionale.

Salute e sicurezza dei dipendenti

Garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti ricercando la riduzione o l'eliminazione dei rischi sul lavoro.

Attuare disposizioni contro gli infortuni e le malattie professionali.

Assicurare un'adeguata formazione in ambito di sicurezza ai propri dipendenti.



Salvaguardia ambientale

Osservare il rispetto delle norme, standard internazionali e delle leggi cogenti in campo ambientale, con particolare riferimento alla REACH, RoHs e gestione rifiuti.

Ricerca la riduzione del proprio impatto ambientale.

Compatibilmente alle proprie risorse (anche economiche), utilizzare processi, prodotti e tecnologia ecocompatibili.

Filiera di approvvigionamento

Impegnarsi a promuovere la presente policy presso i propri fornitori di beni e servizi.

Il presente codice di comportamento è parte integrante del processo di gestione e controllo dei fornitori di Ricoh Italia, il quale viene attuato attraverso una **procedura formalizzata per la selezione (classificazione, valutazione e qualificazione), il controllo e la gestione dei rapporti con i fornitori.**

Selezione

La selezione dei fornitori, ovvero, il processo di classificazione, valutazione e qualificazione, nonché il controllo degli stessi sono attuati attraverso definite strutture di responsabilità, ruoli ed azioni.

Classificazione

Ricoh Italia classifica le proprie forniture/fornitori in base alla loro strategicità (strategica, non strategica). La distinzione riferisce al grado di influenza sulla qualità, sicurezza o sull'impatto ambientale dei prodotti/servizi offerti.

Tutti i fornitori strategici sono sottoposti al processo di qualificazione.

Valutazione, Qualificazione

Ricoh Italia definisce per ogni fornitore strategico gli opportuni requisiti di qualificazione.

Tali criteri riferiscono a:

- Requisiti tecnici
- Requisiti legislativi
- Competenze specifiche
- Comportamenti

I requisiti di qualificazione possono essere vincolanti o non vincolanti.

Ogni fornitore strategico viene valutato sulla base dei requisiti di qualificazione per esso individuati. L'esito positivo della valutazione identifica i fornitori strategici qualificati e quindi utilizzabili.

Controllo

Ricoh Italia individua degli indicatori di performance del fornitore strategico capaci di identificare eventuali rapporti di fornitura non in linea con i requisiti attesi.

L'esito dei controlli è utilizzato per le decisioni riguardanti i rapporti contrattuali successivi.

Ricoh Italia prevede, qualora applicabili, l'esecuzione dei controlli in accettazione, degli esami iniziali e delle omologazioni necessarie alla messa in esercizio dei beni o servizi acquistati

Formalizzazione e gestione dell'impegno

Ai contratti che regolano i rapporti con i fornitori, Ricoh Italia può apporre clausole che richiamino gli adempimenti e le responsabilità derivanti dalla legislazione applicabile, dal rispetto dei criteri di qualificazione/principi fondamentali della policy degli acquisti.

Emissione ordini

Il processo di emissione dell'ordine per l'acquisto di prodotti e servizi è regolato da precise deleghe autorizzative.

Divulgazione

La presente politica degli acquisti è divulgata sia internamente all'organizzazione (Ricoh Net) che esternamente (Fornitori). Ricoh Italia, nell'ottica del miglioramento continuo, sottopone la presente politica a revisioni periodiche.

Febbraio 2014

Ricoh Italia srl
CEO
Davide Oriani

