

LEADING CHANGE AT WORK

Le aziende stanno perdendo i vantaggi connessi all'hybrid working e all'automazione dei flussi di lavoro.

Dalla ricerca che ha coinvolto **500** dipendenti di aziende italiane è emerso:

Solo il **12%** ha accesso a strumenti per l'automazione dei workflow.



Il **52%** afferma che la propria organizzazione non ha effettuato nell'ultimo anno investimenti per digitalizzare e automatizzare i processi.

Il **78%** degli intervistati afferma che l'automazione migliorerebbe il modo di lavorare.



Il **35%** è disorientato dall'elevato numero di piattaforme tecnologiche da utilizzare per svolgere le proprie attività e sostiene che questa eterogeneità causa un aumento del carico di lavoro anziché ridurlo.

Oltre la metà dei lavoratori italiani (**59%**) afferma che non sono stati compiuti investimenti in sistemi di desk e room booking che sarebbero invece necessari per creare ambienti sicuri e adeguati alle nuove modalità operative. Questo ovviamente peggiora l'employee experience e disincentiva il lavoro in presenza.



In passato i lavoratori temevano che l'automazione delle attività avrebbe minacciato il loro ruolo. Ora non è più così: le persone si rendono conto che la tecnologia, se implementata in modo efficace, consente di dedicarsi ad attività a valore aggiunto.

Per ulteriori approfondimenti su come creare ambienti di lavoro ibrido e migliorare la flessibilità aziendale, visita il sito www.ricoh.it/insights

#LeadingChangeAtWork

RICOH
imagine. change.