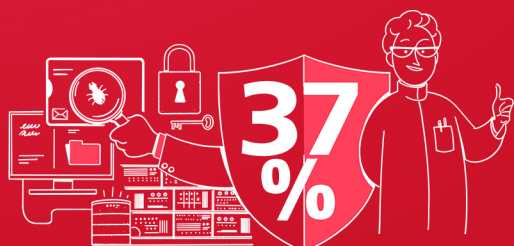


LEADING CHANGE AT WORK

Una nuova ricerca Ricoh mette in evidenza come la mancanza di investimenti in soluzioni a supporto dell'hybrid working rischi di compromettere il ritorno in ufficio.

Dallo studio che ha coinvolto 500 dipendenti di aziende italiane è emerso:

Solo il **21%** del campione afferma che nella propria azienda sono state adottate strategie per il lavoro ibrido.



Appena il **37%** ritiene che siano state rafforzate le misure a tutela della salute, ad esempio introducendo Smart Locker che permettono il ritiro degli asset IT senza dover interagire con altri colleghi di persona.

Il **34%** si sente pressato affinché rientri in ufficio.



Un aspetto fondamentale riguarda poi l'aumento della fiducia che i manager ripongono nei collaboratori. Infatti, il **60%** degli intervistati ritiene che i business leader credano nella capacità delle persone di mantenere motivazione e produttività anche quando lavorano da casa, un dato che migliora del 17% rispetto a un analogo sondaggio condotto nel 2021.

Meno della metà degli intervistati, il **47%**, ha riscontrato un incremento delle soluzioni per la comunicazione presenti nelle sale riunioni. Inoltre, un intervistato su quattro (**27%**) afferma che gli spazi per la collaborazione all'interno dell'ufficio sono diminuiti. Questa situazione potrebbe ostacolare la collaborazione e portare ad un senso di frustrazione in quei dipendenti che non riescono ad accedere alle tecnologie più innovative per sale riunioni a causa di sistemi di room booking obsoleti.



In questo periodo senza precedenti, le aziende hanno compiuto progressi nell'instaurare rapporti di fiducia con i dipendenti, anche tenendo conto dell'elemento sicurezza. Creare ambienti adatti a supportare l'hybrid working è un passo fondamentale nel processo di trasformazione digitale. Ricoh supporta le imprese promuovendo cambiamenti in grado di valorizzare le persone, grazie ai vantaggi e alle opportunità offerte dalla tecnologia.

Per ulteriori approfondimenti su come creare ambienti di lavoro ibrido e migliorare la flessibilità aziendale, visita il sito www.ricoh.it/insights/

RICOH
imagine. change.

#LeadingChangeAtWork